

BIJLAGE 13 SAMENVATTING 0-METING INRICHTING AFAS OVO ZAA NSTAD

OVO-Zaanstad heeft voorafgaand aan de aanbesteding een nulmeting uit laten voeren op de huidige inrichting van AFAS-Profit. Een beknopte versie van de bevindingen in het rapport wordt gedeeld om zo transparant mogelijk te zijn over de stand van zaken ten aanzien van de personeels- en salarisadministratie en het beheer hierop. Hieronder volgt een samenvatting van de conclusies. In deze conclusies zijn bedrijfsgevoelige gegevens weggelaten. Het verschaft wel inzichten waar opdrachtnemer rekening mee moet houden bij het aanvangen van werkzaamheden voor opdrachtgever.

Autorisaties

Er is op dit moment geen sprake van een autorisatiematrix voor toegang tot AFAS-Profit en Insite. Het verdient aanbeveling om zo snel mogelijk een matrix te ontwerpen, in te voeren en het beheer op de matrix te borgen in de organisatie. Deze matrix wordt ingericht op functieprofiel.

Inrichting CAO VO

OVO Zaanstad heeft veel modellen voor verloning ingesteld. Dat kan minder en hier moet wellicht op ingegrepen worden.

Arbo

Aangeraden wordt om de workflows door te nemen, er staan relatief veel foutmeldingen open.

Werkgever

Rechtsvoorgangers wordt onvoldoende rekening mee gehouden in de inrichting. Het is aan te raden om dit te herstellen.

Werknemer

Aangeraden wordt om meer te sturen op volledig digitale communicatie over verloning en geen post meer te sturen. Ook aanpassingen in de toepassing van ouderschapsverlof. Contracttypes moeten onder de loep genomen worden, hier is (te) veel maatwerk toegepast, zonder zorgwekkende gevolgen maar wel met risico's.

Digitaal Personeelsdossier

Het DPD moet tegen het licht worden gehouden om zeker te stellen dat aan alle eisen die de wet aan deze vastleggingen stelt, wordt voldaan.

HR-modules

Er kan beter geïntegreerd worden met overige functionaliteiten van AFAS, daar waar het verzuimbegeleiding betreft. Digitaal ondertekenen is nog niet overal beschikbaar.

Daarnaast is het advies om alle bedrijfsvoeringprocessen die in een workflow gevat kunnen worden in AFAS ingericht worden. Hier valt winst te halen voor OVO-Zaansstad.

InSite

Hier zijn meerdere kleine optimalisaties door te voeren:

- Duidelijkere scheiding functionaliteiten medewerker en leidinggevende;
- Revisie van zaken die gedeclareerd kunnen worden;
- Autorisaties op taakbeoordeling herzien;
- Veldcontrole op inhoud opmerkingenvelden;
- Revisie van muteerbare velden voor medewerker;
- Herzien van beoordelaars op workflows.